

ALASKA®

CSR

VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling



Corporate Social Responsibility (CSR) Alaska er en socialt ansvarlig virksomhed. Vi bekymrer os om miljøet og forsøger løbende at reducere vores miljøpåvirkning og opfordrer partnere til at gøre det samme. Vi handler ansvarligt, for eksempel ved at reducere kemikalieaffald og optimere vores produktionskæde. Vi fordømmer bestikkelse og alle andre former for korrupsion. Derudover har vi et kodeks med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling FN's verdensmål for bæredygtig udvikling er 17 konkrete mål, der har til formål at udrydde fattigdom og hungersnød, reducere ulighed og skabe en bæredygtig fremtid.

Af de 17 mål har Alaska valgt at fokusere på følgende fire:



3. Sundhed og trivsel

Vi ønsker, at Alaska skal være synonymt med en god og sikker arbejdsplads. Derfor bestræber vi os hele tiden på at optimere arbejdspladsen og skabe et bedre og sikrere arbejdsmiljø for vores medarbejdere og samarbejdspartnere. Vi har implementeret en arbejdssikkerheds vurdering 2 gange om året og vores kontinuerlige mål er at forhindre arbejdsrelaterede ulykker i at ske. For at nå dette mål evaluerer vi regelmæssigt arbejdsprocesser og tager de nødvendige forholdsregler med hensyn til at implementere udstyrsopgraderinger, opdatere sikkerhedsinstruktioner. Diskrimination af enhver art tolereres ikke hos Alaska. Vi er fortalere for ligestilling, mangfoldighed og inklusion, og vi tror på, at større mål kan opnås gennem inklusion og lytte til, hvad alle har at sige. Vores adfærdskodeks omhandler vores holdning til forretningsetik. Vores CSR-politik er baseret på vores ønske om løbende at forbedre det sociale miljø omkring vores virksomhed. Vores CSR-initiativer tager udgangspunkt i FN's 17 verdensmål. Vi tilbyder konkurrencedygtige personalegoder og gode muligheder for medarbejderne til at udvikle sig personligt og professionelt. Vi går ind for friheden til at danne og melde sig ind i en fagforening og til at forhandle kollektivt. Desuden opfordrer vi vores medarbejdere til at tage ejerskab over deres arbejdsopgaver. Som virksomhed vil vi træffe foranstaltninger, der gør det muligt for vores medarbejdere at fremme deres karriere og faglige udvikling.



4. Kvalitetsuddannelse

Alaska vægter vi uddannelse højt. Derfor tilbyder vi vores medarbejder kurser og seminarer for at hjælpe dem med at videreudvikle deres professionelle karriere, fordi vi tror på, at kvalitetsuddannelse gavner hele konkurrencen



8. Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi betragter gennemsigtighed mellem os og vores forretningspartnere som afgørende for at etablere og opretholde succesfulde partnerskaber. Vi forventer, at vores partnere har total intolerance over for korrupsion, børnearbejde og enhver form for tvangsarbejde. Vi vægter integritet højt i alle vores forretningsaktiviteter og tolererer ikke nogen form for korrupsion, såsom bestikkelse eller afpresning. Vi går ind for fair konkurrence, hvilket betyder, at ingen af vores samarbejdspartnere må deltage i nogen form for korrupsion. Alle vores samarbejdspartner har fået vores "code of conduct" tilsendt.



12. Ansvarligt forbrug og produktion

Klimaændringer er en af de største udfordringer i vores tid, og hos Alaska ønsker vi at bekæmpe klimaforandringer og hjælpe med at reducere den påvirkning, som vores branche har på miljøet, så meget som muligt. Vi er aktivt engageret i at reducere vores eget og vores forretningspartners CO₂-fodaftryk ved at levere bedre løsninger med vores produkter og forbedre brugen af ressourcer i vores produktionskæde. Vi har fået lave Scoop 1 & 2 på vores udledning af CO₂ og er i gang med scoop 3. Vi er meget opmærksomme på de kemikalier, vi bruger i produktionen, og hvordan de påvirker miljøet, fra udvinding til brug og bortskaffelse. Vi sikrer, at alle kemikalier, som vi bruger, overholder gældende lovgivning. Endelig bortskaffer vi alt affald på en miljømæssig forsvarlig måde, hvilket betyder, at vores affald sorteres korrekt og genanvendes med mindst mulig miljøpåvirkning.